Memoria de Sostenibilidad 2022

LEZAMA Demoliciones

Índice

Carta del Director General 03

Carta del Responsable de Sostenibilidad 04

1

Más de 25 años de historia 05

1.1. Misión, visión y valores 09
1.2. Nuestras certificaciones 10
1.3. Nuestros servicios 11
1.4. Nuestra cartera de clientes opina... 13
1.5. Análisis de materialidad 14
1.6. Buen gobierno corporativo 15

2

2022 en cifras 16

3

Demolición sostenible 19

3.1. Lezama Demoliciones con la economía circular 23
3.2. Somos innovación sostenible 26
3.3. Compartiendo nuestro saber hacer 27

4

Apostamos por las personas 28

4.1. Nuestro organigrama 29
4.2. Haciendo equipo 30
4.3. Promoción del talento 31
4.4. Igualdad 33
4.5. Conciliación de la vida laboral y familiar 34

5

Comprometidos con la comunidad 35

Carta del Director General

José Fernández Gil

En LEZAMA DEMOLICIONES, SLU llevamos más de 25 años inmersos en el mundo de las demoliciones y desmantelamientos y, como no puede ser de otro modo, otros tantos gestionando todo tipo de residuos que se generan en tales actuaciones.

Desde entonces hemos ido implementando medidas encaminadas a una gestión responsable y ambientalmente aceptables; siendo la cultura de esta compañía la del cuidado y respeto de nuestro entorno.

Con la incorporación de un grupo inversor a la empresa se ha seguido implementando la estrategia de estos últimos años y, potenciando, aún más si cabe el desarrollo en nuevos proyectos, cada vez más sostenibles y circulares....

La Ley 7/2022, de 8 de abril, de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular introduce una serie de conceptos y criterios importantes de cara a que las empresas se sensibilicen con las bondades que aporta la circularidad. Sin embargo, en LEZAMA ya veníamos haciéndolo de esta forma desde hace muchos años.

Desde la participación en proyectos de I+D+I relacionados con los estudios predemolición para tener un mayor conocimiento de los residuos de construcción y demolición hasta un desempeño en nuestras actividades productivas. Esta evolución ha provocado que se constituya un departamento específico de sostenibilidad y economía circular que afianza todas nuestras políticas en la materia.

El 2022 ha sido el año que hemos podido dar un paso de gigante reforzando nuestro compromiso de lograr la máxima recuperación y valorización de los residuos para alcanzar nuestro objetivo de residuo cero.

Por todo lo anterior nos sentimos muy orgullosos del camino andado y por conseguir estar a la vanguardia en el fomento de la economía circular y la sostenibilidad dentro del sector de la demolición. Por supuesto, entusiasmados con los retos que vienen delante.

Carta del Director de Sostenibilidad

Enrique Pelluz

Desde hace algunos años en LEZAMA DEMOLICIONES, SLU. venimos queriendo dar pasitos más allá de la actividad tradicional que se nos atribuye dentro del sector de la demolición. Somos muy conscientes de la importancia que tiene la enorme cantidad de residuos que generamos con la realización de nuestros trabajos y la repercusión que tiene el hecho de que no se busquen los mejores caminos, desde el punto de vista ambiental, para la gestión de los mismos.

Como siempre dice nuestro consejero delegado, Germán Pardo, no somos una empresa de desmantelamientos y demoliciones, si no una compañía de gestión ambiental. No puedo estar más de acuerdo, ya que nuestras actuaciones rebasan con creces las fronteras del derribo, desmontaje o desmantelamiento; pasando a ser trabajos que aúnan experiencia, medio ambiente, seguridad, sostenibilidad, gestión de residuos, etc. y, por tanto, responsabilidad social corporativa. Consideramos fundamental e intrínseco dentro de LEZAMA tres principios fundamentales: profesionalidad, seguridad y, como no, sostenibilidad (social, económica y medioambiental).

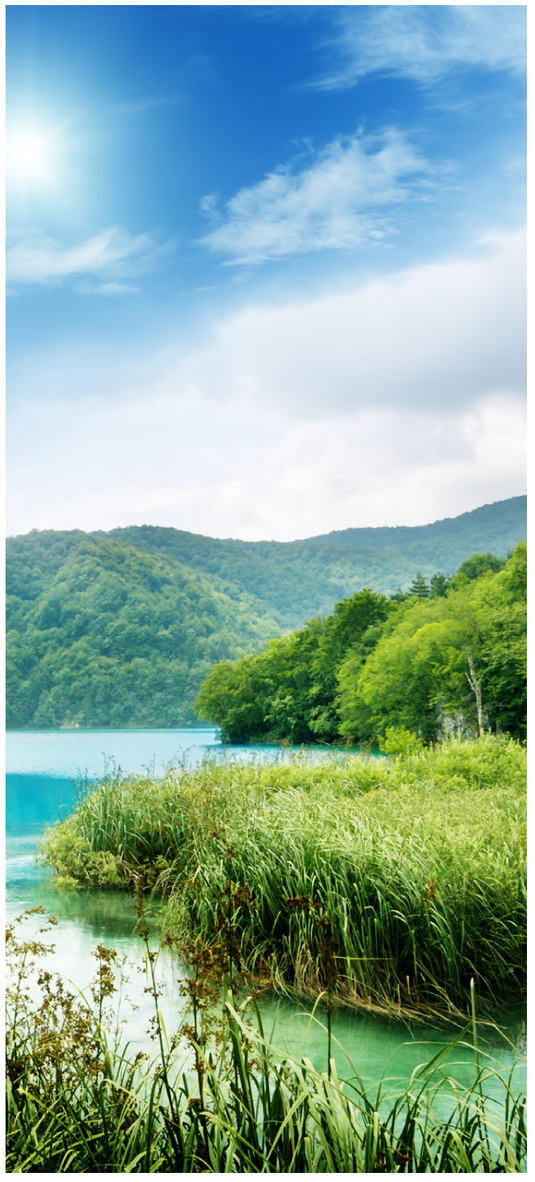
Parece una cuestión vital el hecho de que seamos las empresas las que nos sensibilicemos con la importancia que tiene seleccionar el mejor camino para la gestión de los residuos. Esto implica evitar la generación de residuos mediante la reutilización de equipos y materiales, minimizar el vertido en favor de opciones como la reutilización, valorización o reciclado, buscar alternativas de tratamiento in situ y de gestión de materiales, y cuantificar la reducción de residuos.

Este modelo debe estar interiorizado en la propuesta de valor de las empresas. En LEZAMA hemos entendido su importancia y desde hace mucho tiempo, de la mano de nuestros clientes, hemos integrado la sostenibilidad en nuestro negocio.

Estar a la vanguardia en este ámbito es garantía de éxito y por ello desde diciembre de 2022 ostentamos orgullosos el Certificado Residuo Cero, que nos reconoce como empresa pionera dentro en nuestro sector en lo relativo a la valorización de residuos.

Todo ello, junto con la medición de nuestra huella e impacto ambiental, es parte de lo que mostramos en esta primera memoria de sostenibilidad.

Tenemos por delante un futuro muy ilusionante en el ámbito de la sostenibilidad y no cabe duda de que pondremos el esfuerzo para seguir a la vanguardia aplicando el modelo circular.



1

Más de 25 años de historia

1. Lezama Demoliciones, más de 25 años de historia

Lezama Demoliciones arrancó su existencia en 1995 en Bizkaia, con un pequeño equipo de 20 personas que teníamos en mente ofrecer un servicio especializado y de calidad de demolición selectiva en instalaciones industriales y edificación civil.

Nuestra historia

1995
Constitución de Lezama Demoliciones con su antigua denominación social: *Desguaces y Recuperaciones Lezama S.L.*

2006
Cambio de denominación social a *Lezama Demoliciones S.L.*

2008
Ampliación del objeto social para incluir la gestión y reciclado de residuos.

2017
Nos instauramos como un agente en la descarbonización en España, siendo el desmantelamiento de la Central Térmica de Foix un importante punto de inflexión.

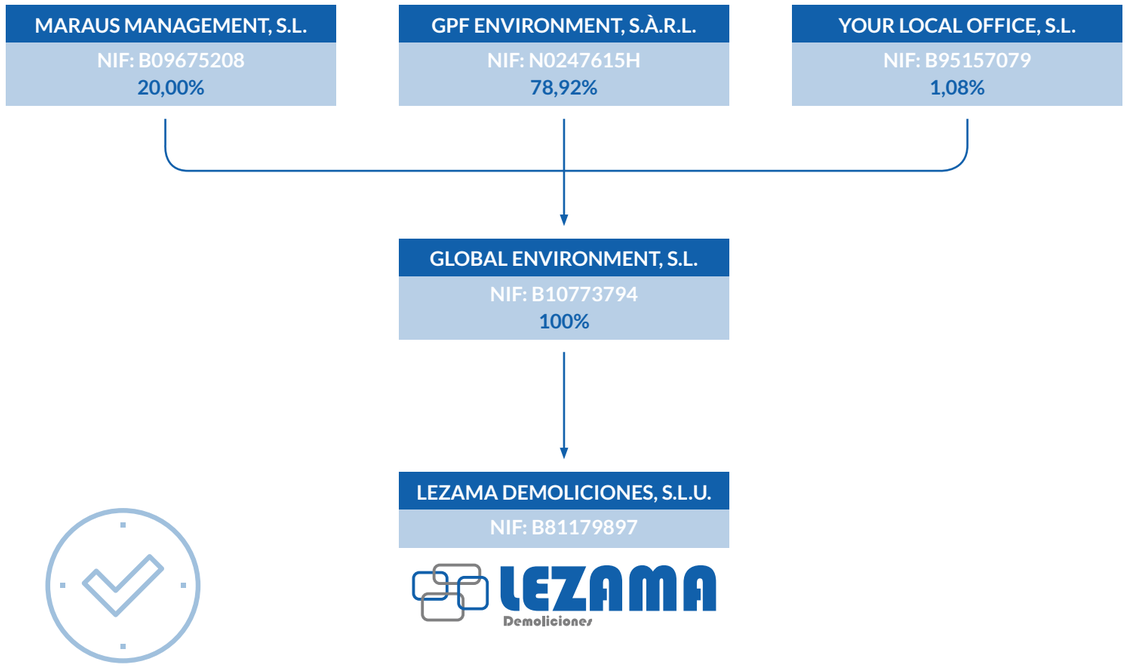
2021
Ampliamos y mejoramos nuestra capacidad técnica con la adquisición nueva maquinaria.

2022
Maraus Management S.L. pasa a ser socio único de Lezama Demoliciones S.L.U.

2022
GPF Environment S.à r.l. adquiere el 80% de las participaciones de Lezama Demoliciones constituyendo Global Environment S.L.

1. Lezama Demoliciones, más de 25 años de historia

Con el paso del tiempo, no sólo hemos ido mejorando e innovando en el sector, ofreciendo en la actualidad servicios de desmantelamiento sostenible, sino que **con la experiencia adquirida durante los últimos 25 años nos hemos convertido en un actor clave en el proceso de descarbonización de la economía española.**



En los últimos 7 años hemos conseguido multiplicar por 7 nuestra facturación, siendo la segunda empresa en facturación de nuestro sector, según el Ranking Nacional de Empresas.

1. Lezama Demoliciones, más de 25 años de historia

Hitachi KMC 1200S

Se trata de una máquina con **capacidad de alcance de 51 m de altura** en su configuración de mayor alcance. Además de ser **una de las mayores máquinas de la Península Ibérica**, tiene una gran versatilidad para adaptarse a diversas situaciones de trabajo, a diferentes alturas y permitiendo portar implementos de demolición de pesos acordes con las mismas. Con la adquisición de esta máquina se tienen varias en una sola, lo que evita tener que hacer transportes de varias máquinas al mismo emplazamiento, con lo que supone en cuanto a eficiencia económica y medioambiental.

La Asociación Española de Demolición, Descontaminación, Corte y Reciclaje (AEDED) nos otorgó el Premio de Demolición 2020 *por el desmantelamiento y demolición de la Central Térmica de Foix.*

1.1. Misión, visión y valores

Misión

Proporcionar servicios de demolición y desmantelamiento con la **máxima efectividad y satisfacción por parte del Cliente**, manteniendo a **cero el número de accidentes** y **revalorizando el 100% del residuo**, convirtiéndonos así en líderes del sector.

Visión

Ser la empresa mejor valorada del sector, consiguiendo dar ejemplo, en materia de **seguridad** y **medioambiente**, mediante nuestro trabajo diario.

Valores:

Integridad

Hacemos lo que es correcto, incluso cuando nadie nos está mirando.

Colaboración

Trabajamos unidos para conseguir nuestros objetivos y apoyarnos unos a otros.

Innovación

Adaptamos nuestras soluciones a las nuevas tecnologías y buscamos la creatividad para resolver los problemas.

Enfoque en el Cliente

Priorizamos las necesidades de nuestros clientes para superar sus expectativas y asegurar un trabajo y un resultado de máxima calidad.

Compromiso con el medioambiente

Apostamos por la sostenibilidad y la economía circular para valorizar el máximo de los residuos que obtenemos.

Los valores nos ayudan a conseguir la Misión y Visión y guían nuestras acciones y decisiones tomadas, reflejando así la cultura de la empresa.

1.2. Nuestras certificaciones

La demolición es una actividad especializada, con procesos de trabajo propios y radicalmente distintos de otras actividades del sector de construcción.

Al igual que sucede en otras actividades especializadas, en demolición existe una gran variedad de herramientas, accesorios y complementos que pueden emplearse, dependiendo de la aplicación.

Para garantizar la aplicación de los protocolos correctos y la excelencia de nuestros servicios, nos hemos certificado y acreditado dentro de los siguientes esquemas y normas:

Todas nuestras certificaciones son voluntarias, lo que enfatiza la importancia de nuestro compromiso con la calidad y el entorno en el que trabajamos.

CERTIFICACIONES

- Adok Certificación Residuo Cero
- Adok ISO 9001 Calidad
- Adok ISO 14001 Medio Ambiente
- Adok ISO 45001 Seguridad y Salud
- PYME INNOVADORA

ASOCIACIONES

- EDA European Demolition Association
- EDI European Decontamination Institute
- aeded Asociación española de demolición, descontaminación, corte y reciclaje
- aclima Basque Environment Cluster

1.3. Nuestros servicios

En LEZAMA abordamos cada proyecto de manera integral, **cubriendo todas las etapas desde su concepción hasta la gestión final de residuos**, incluyendo aspectos cruciales como documentación y subcontrataciones. Nuestro enfoque se centra en coordinar todas las actividades relacionadas con el desarrollo de cada obra de manera eficiente. Para lograrlo, **contamos con un equipo de expertos altamente capacitados y con el conocimiento especializado necesario**. Nuestro objetivo es asegurar una gestión efectiva en todas las fases del proyecto, garantizando así su éxito y **cumpliendo con los más altos estándares de calidad y de sostenibilidad.**

DEMOLICIONES

Ofrecemos servicios de demolición mediante el uso de **maquinaria de gran capacidad, con brazos de hasta 51 metros de longitud**, adaptable a cada necesidad.

Nuestros procedimientos de trabajo se adaptan a cada estructura, mejorando la seguridad y productividad.

DEMOLICIÓN DE PLANTAS INDUSTRIALES

Nuestros modernos sistemas de demolición fragmentada mediante el uso de **mordazas hidráulicas, instaladas en brazos de largo alcance de retroexcavadoras**, permiten seleccionar y cortar a larga distancia los elementos estructurales de los edificios.

VOLADURAS CONTROLADAS

Ofrecemos la posibilidad de realizar las demoliciones con voladuras controladas, **tanto en edificios de hormigón, como estructuras metálicas, incluyendo los proyectos y estudios de vibración**. Esta técnica es muy precisa y selectiva, con un alto grado de acabado.

CORTE DE PRECISIÓN CON HILO Y DISCO DE DIAMANTE

Esta técnica permite realizar desmantelamientos de estructura de hormigón, piedra, prefabricados... etc. de **forma precisa sin afectar a instalaciones adyacentes en servicio y sin generar vibraciones o polvo, sin excesivo ruido y de forma rápida.**

1.3. Nuestros servicios

EXCAVACIÓN Y DESCONTAMINACIÓN DE TIERRAS

Disponemos de un amplio y moderno parque de maquinaria para realizar trabajos de excavación, demolición de solares y cimentaciones, incluyendo movimiento de tierras, selección y acondicionado de terrenos contaminados.

Somos gestores autorizados de RCD desde 2013

RECICLADO DE RCD

El reciclado RCD mediante plantas móviles, constituye **un sistema que economiza costos en los trabajos de demolición y supone una mejora medioambiental notable**. Las plantas de reciclado tienen una gran capacidad de producción generando un producto de buena calidad.

PROYECTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Además de la ejecución completa de las obras, ofrecemos la posibilidad de realizar **el proyecto, memorias ambientales, informes, licencias, trámites legales y dirección de obra.**

Todos nuestros proyectos tienen como objetivo conseguir una sociedad respetuosa con el medioambiente y orientada a la creación de recursos en vez de ser generadora de residuos, verdadero reto de la economía circular.

1.4. Nuestra cartera de clientes opina...

Tanto el personal como los medios han sido los idóneos, habiéndose acabado los trabajos dentro de los plazos acordados. Ha habido una perfecta información y coordinación de los trabajos con la propiedad, aplicándose todos los procedimientos y exigencias técnicas requeridas. Queremos remarcar ante todo la buena gestión de LEZAMA en un tema muy importante para nuestra empresa, la seguridad y protección del medio ambiente, en donde han demostrado un estricto cumplimiento de las normas.. **Lyon dell Basell.**

Queremos manifestarles nuestra felicitación por la calidad de los trabajos así como el cumplimiento de los plazos acordados, y, dado que estos se han ejecutado en un entorno con otras secciones en funcionamiento, es destacable la gestión de la seguridad y el medio ambiente, lo que ha motivado que no se haya registrado ningún accidente durante la obra. **Evonik Silquímica S.A.**

Queremos trasladarles nuestra felicitación por la profesionalidad en la ejecución y fundamentalmente por la excelente gestión de la seguridad y del medioambiente, aspectos absolutamente prioritarios para nosotros. **ACB Grupo Arcelor.**

Teniendo en cuenta que el trabajo era delicado, es de destacar la calidad y seguridad de los trabajos ejecutados. La profesionalidad y relación con el personal desplazado a obra ha sido siempre excelente, habiendo existido una mutua colaboración que ha contribuido a que los trabajos se hayan terminado a satisfacción de todos. **Energías de Portugal.**

Quisiéramos destacar la buena sintonía con el personal, la calidad de los procedimientos y gestión documental, la formación y capacitación del personal y las medidas de protección colectivas, tan importantes en este proyecto. **BASF Española S.L.**

Teniendo en cuenta la importancia primordial que la Seguridad, la protección del Medio Ambiente y la Salud de los trabajadores tiene para Dow, es reseñable vuestra capacidad de adaptación a los procedimientos y exigencias técnicas, adicionales a las legales, establecidas por nuestra empresa y su estricto cumplimiento durante todo el tiempo que ha durado el proyecto. **Dow Chemical Iberica S.L.**

Las obras han sido ejecutadas con arreglo a condiciones y plena satisfacción, empleando cuanta maquinaria ha sido precisa para dicha ejecución, demostrando tener la suficiente capacidad técnica tanto por los medios técnicos que puso al servicio de la obra, como por las calidades y ritmo de ejecución. **ENDESA GENERACIÓN, S.A.**

Es de aplaudir la conducta de Lezama, máxime tratándose de las severas normas de seguridad y procedimientos de trabajo que tenemos implantados. **Du Pont Ibérica S.L.**

Lezama ha logrado la ejecución de la demolición de la central térmica de Anllares durante 36 meses con cero accidentes. Tras este gran hito, comenzó con los trabajos en la central térmica de La Robla, resultando ganador del concurso de PRL Métrica Positiva entre todos los centros de Generación Convencional de España. **Naturgy.**

Las labores estaban limitadas por la fecha de regreso de las colonias nidificantes desarrollándose en el periodo de tres meses que éstas fijaban, con el resultado de 0 accidentes y sin impacto ambiental para el entorno. **REPSOL YPF.**

1.5. Análisis de materialidad

Durante este ejercicio **hemos realizado un primer análisis de materialidad**, con el objetivo de identificar y priorizar los temas más relevantes y significativos para LEZAMA y nuestros grupos de interés.

Aprovechando la información que nos aporta nuestro **Sistema de Gestión Integrado junto con un estudio interno**, hemos identificado los siguientes grupos de interés:

Grupos de interés externos

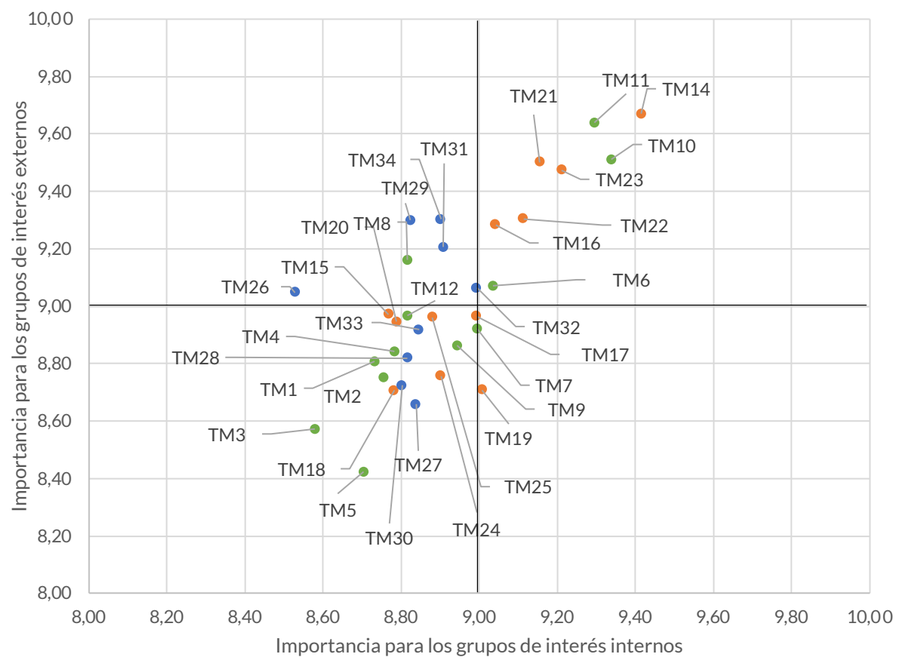
- Subcontratas
- Proveedores
- Comunidad
- Clientes
- Ayuntamientos y otras Administraciones Públicas

Grupos de interés internos

- Plantilla
- Gerencia, socios y/o propietarios

Matriz de Materialidad 2022

Hemos realizado una consulta a dichos grupos sobre treinta y cuatro posibles temas materiales, ateniéndonos a **criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) basándonos en las recomendaciones de los estándares internacionales más relevantes como GRI o EFRAG**. De su valoración hemos obtenido la siguiente matriz de materialidad:



Nuestros principales temas materiales son la Seguridad y salud, la gestión de materiales peligrosos y sustancias preocupantes y la gestión de residuos, todos ellos alineados con nuestra estrategia principal de negocio.

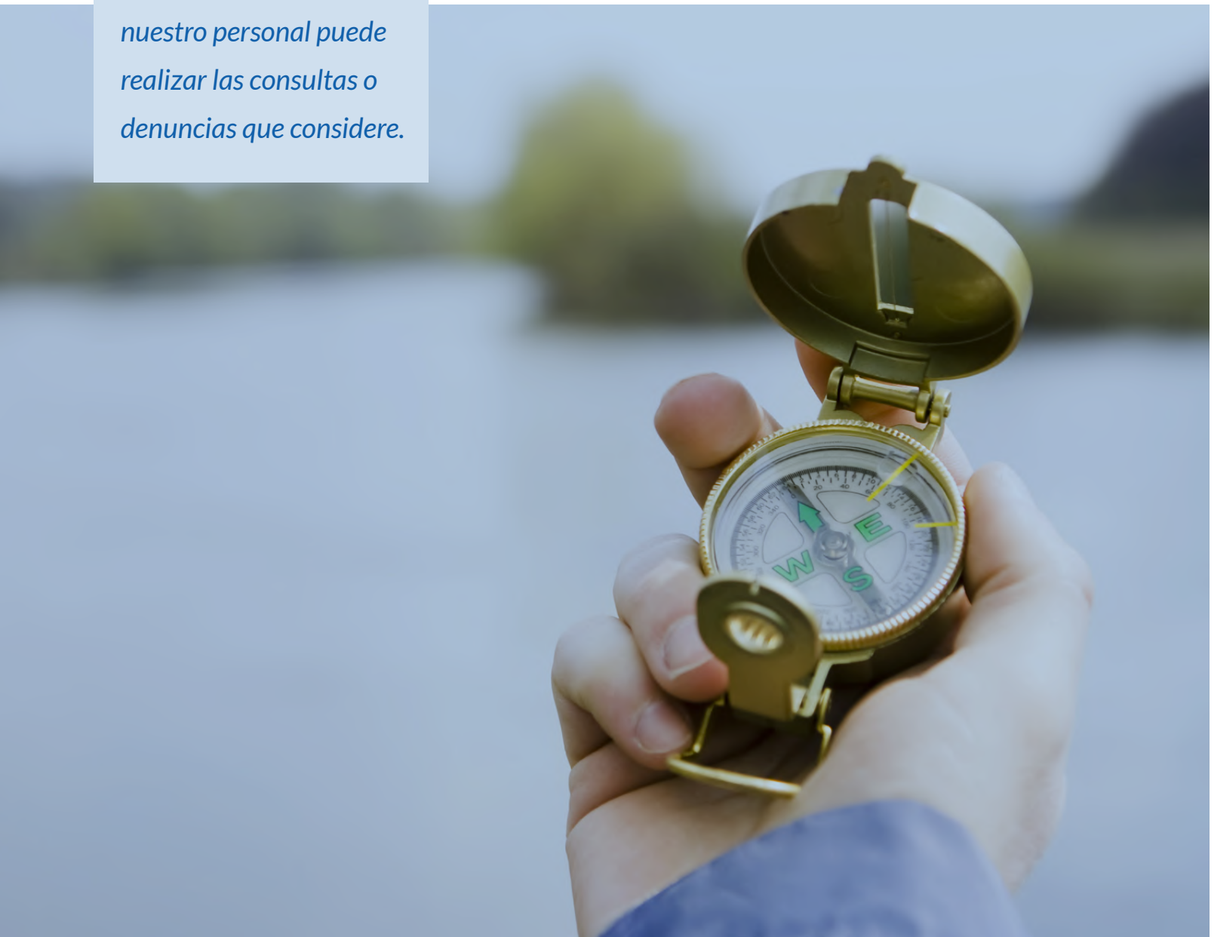
TM1	Establecimiento de medidas de adaptación y mitigación del cambio climático.	TM16	Formación del personal y desarrollo de habilidades
TM2	Reducción de nuestra huella de carbono (emisiones de CO2)	TM17	Equilibrio vida laboral y profesional
TM3	Consumo de energía y aprovisionamiento por renovables	TM18	Diálogo social, negociación colectiva y libertad de asociacionismo del personal
TM4	Contaminación del aire	TM19	Igualdad de género
TM5	Extracción, uso y consumo de agua	TM20	Inclusión y diversidad
TM6	Gestión del agua y las aguas residuales (vertidos)	TM21	Violencia de género y acoso en el lugar de trabajo
TM7	Contaminación del suelo	TM22	Estabilidad laboral y empleo de calidad
TM8	Protección de la biodiversidad	TM23	Derechos humanos
TM9	Impactos directos en el estado de las especies y en los ecosistemas	TM24	Prácticas comerciales y de marketing responsables
TM10	Gestión de residuos	TM25	Relaciones con la comunidad
TM11	Gestión de materiales peligrosos y sustancias preocupantes	TM26	Privacidad y protección de datos, ciberseguridad
TM12	Economía circular	TM27	Cultura corporativa
TM13	Ruido y vibraciones	TM28	Protección de informantes
TM14	Seguridad y salud	TM29	Prevención y detección de la corrupción y robo
TM15	Salarios	TM30	Resiliencia del modelo de negocio
		TM31	Aseguramiento del cumplimiento normativo
		TM32	Gestión de riesgos de la compañía
		TM33	Implicación de la cadena de valor
		TM34	Ética, transparencia y responsabilidad

1.6. Buen gobierno corporativo

El compromiso de Lezama Demoliciones con el buen gobierno corporativo **es fundamental en nuestra visión de una empresa sostenible y responsable**. Reconocemos la importancia de **establecer prácticas éticas y transparentes en todas nuestras operaciones, y nos esforzamos por promover la integridad, la responsabilidad y la equidad en todos los niveles de nuestra organización.**

Esto se traduce en una serie de políticas y códigos de conducta que son conocidos y aplicados a lo largo de toda nuestra organización.

Contamos con un Canal de Denuncias *donde nuestro personal puede realizar las consultas o denuncias que considere.*



POLÍTICA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y LA PREVENCIÓN DE LA COMISIÓN DE DELITOS

Rechazamos cualquier forma de corrupción y soborno, promoviendo la honestidad y transparencia en todas nuestras operaciones.

POLÍTICA DE CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR

Fomentamos la conciliación entre trabajo y vida personal, promoviendo la flexibilidad laboral y un ambiente inclusivo y respetuoso.

POLÍTICA INTEGRADA CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Equilibramos el crecimiento empresarial con la protección del medio ambiente, cumpliendo con estándares de calidad y sostenibilidad ambiental.

POLÍTICA DE IGUALDAD

Nos comprometemos con la igualdad de oportunidades y un trato justo para toda la plantilla, promoviendo la diversidad y la no discriminación en nuestra organización.

2

2022 en cifras

2. 2022 en cifras

Facturación:
37.780.821,29
euros

Obras:
15

Más del 90%
de los residuos
de demolición
se reciclaron
o reutilizaron

Residuos gestionados:
>50.000
Toneladas

Horas máquinas:
19.000
horas

Horas hombre trabajadas:
240.426
horas

Equipo:
156
personas

Proyectos de I+D+i:
4

2. 2022 en cifras

Nuestra facturación en 2022 se ha incrementado un 45%

Rumbo 2023

Alcanzar un mínimo del 95% de reciclado de residuos en obra

Aprender nuevas técnicas de demolición y encontrar nuevas soluciones más sostenibles

Conseguir el 100% de satisfacción de nuestros clientes

Internacionalizarnos y darnos a conocer más allá de nuestras fronteras

Calcular nuestra huella de carbono corporativa

3

Demolición Sostenible

3. Demolición sostenible

Buscamos la circularidad de todos los materiales que han formado parte de una instalación

Apostamos desde hace tiempo por una forma diferente de abordar nuestras obras. En línea con los criterios de la **economía circular** y en contraposición a los denominados desmantelamientos lineales, esta forma de trabajar exige un **proceso profundo de inventariado, planificación y medición de la huella de carbono en todas las fases**, incluso en aquellas que se remontan a la fabricación de los equipos utilizados en la propia obra.

Hemos implantado un método de trabajo por el cual hacemos un **estudio previo del desmantelamiento**, analizando todos los materiales de los que se componen las edificaciones, mirando todas las instalaciones que componen lo que se va a desmantelar y vemos todas las opciones posibles, eliminando casi por completo la opción del depósito en vertedero.

Trabajamos en todo el territorio nacional, donde aportamos nuestra experiencia y conocimientos al servicio del sector industrial. Todo ello, junto con el proceso de transición hacia las renovables que está viviendo el país, hace que nuestros principales proyectos se centren en la **demolición sostenible de antiguas centrales térmicas que han quedado en desuso** por todo el territorio nacional.

3. Demolición sostenible

Obras principales en 2022

Actualmente estamos trabajando en la demolición de 7 plantas simultáneamente, de las cuales cuatro son plantas térmicas.

C.T. Narcea: 30-36 meses de trabajo, 530 MW instalados, NATURGY

C.T. Soto de Ribera: 12 meses de trabajo, 360 MW instalados, EDP

Recuperación de un emplazamiento contaminado: +17.500 m² de suelo recuperados. 12 meses, DOW CHEMICAL

Planta química: 6 meses de trabajo, casi 7.800 toneladas de RCD gestionadas. Planta en entorno urbano, recuperado un emplazamiento en la ciudad cercano a un río.

Planta cementera: 6 meses de trabajo, más de 200 toneladas de material contaminado gestionadas, más de 5.000 m³ de hormigón valorizado.

Demolición de hangar: 2 meses de trabajo, bajo estándares de seguridad aeronáutica AENA

Demolición interior en edificio Seguridad Social Gran Vía 89: 3 meses de trabajo, rehabilitación de edificio en el centro urbano de Bilbao, PROYECON

Desmantelamiento de tanques en el Centro Avanzado de Reciclaje: 2 meses de trabajo, valorización del 98% de los residuos generados en obra y recuperación y reutilización del 30% de los equipos, IHOBE

Desmantelamiento en el puerto de Ferrol: 5 meses de trabajo, más de 2.000 toneladas de hormigón valorizadas en obra, PUERTO DE FERROL

C.T. Anllares: 30-36 meses de trabajo, 365 MW instalados, NATURGY

C.T. La Robla: 41 meses de trabajo, 650 MW instalados, NATURGY

18 meses de duración. En Puertollano (Ciudad Real). Recuperación de un emplazamiento contaminado con hidrocarburos.

En 2022 hemos descontaminado más de 60.000 Tn de suelos contaminados.

Desmantelamiento de una cubierta en El Cabril: 3 meses de trabajo, desmontaje técnico de cubierta de un emplazamiento para almacenaje de residuos radiológicos, ENRESA

C.T. Litoral: 40 meses de trabajo, 1159 MW instalados, ENDESA

Demoliciones interiores para reformas en el centro urbano de Madrid (Calle Arapailes y Calle Ourense). 6 meses de trabajo.

Planta química VAM: 7 meses de trabajo, 15.800m², CELANESE

3. Demolición sostenible

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, identificamos y evaluamos nuestros aspectos ambientales. **Durante 2022 hemos tenido un incremento de consumos debido al gran aumento en el volumen de trabajo.**

Nuestro compromiso por la sostenibilidad implica hacer un seguimiento constante de todos nuestros aspectos ambientales para reducir su impacto.

ASPECTO	2022	2021	RESULTADO
Uso de agua	3.768 m^3	640 m^3	↑
Propano y oxígeno	719 botellas	717 botellas	↑
Gasóleo A y B	496.388 litros	469.807 litros	↑
Electricidad	31.258 Kwh	4.500 Kwh	↑
Material de oficina	16.000€	18.000€	↓
Aceites hidráulicos y lubricantes	7.940 litros	7730 litros	↑
Emisiones por transporte y maquinaria	39 toneladas de CO2 eq	39 toneladas de CO2 eq	=
Vertidos de aguas sanitarias	290 m^3	344 m^3	↓
RSU	328 Tn	198 Tn	↑
Residuos Inertes	1.619 Tn	559 Tn	↑
Residuos de demolición férricos y metálicos	26.580 Tn	20.290 Tn	↑
RCDs segregados	34.077 Tn	19.992 Tn	↑
RCDs a vertedero	7.467 Tn	10.318 Tn	↓
Residuos peligrosos (envases contaminados)	584 Kg	480 Kg	↑
Residuos peligrosos (absorbentes)	148 Kg	790 Kg	↓
Residuos peligrosos (aceites usados)	1.980 Kg	1.712 Kg	↑

3.1. Lezama Demoliciones con la economía circular

Nuestro objetivo en 2023 es alcanzar una valorización de residuos del 95% frente al 90% actual.

La sostenibilidad y la economía circular son parte de nuestros valores y **nuestro objetivo es seguir mejorando cada día nuestras cifras de valorización de residuos.**

Es por ello que en 2022 conseguimos cumplir el reto de obtener el **certificado Residuo CERO**, que acredita que más del 90% de los residuos obtenidos tras el proceso de desmantelamiento y demolición se recicla o reutiliza.

Residuos gestionados en 2022

- Hierro: 50%
- Otros Metales: 2%
- Valorización en planta fija de recuperación de RCD's: 20%
- Valorización mediante planta móvil in situ: 12%
- RNP R-12/R-13: 6%
- RNP Eliminación: 2%
- RP Eliminación (D): 7%
- RP Recuperación (R) : 1%

RCDs = Residuos de Construcción y Demolición / RNP = Residuos No Peligrosos / RP = Residuos Peligrosos

3.1. Lezama Demoliciones con la economía circular

Para lograr reducir nuestro impacto en el medio ambiente y favorecer la economía circular en toda nuestra actividad, **trabajamos mano a mano con Recircular que nos ayuda a evaluar y calcular nuestro impacto.**

recircular

Que los residuos de nuestras obras sean aprovechados, en lugar de ser eliminados en vertedero, genera un **impacto ambiental muy positivo reduciendo las emisiones, los consumos de agua y energía y aumentando la esperanza de vida de las personas.**

El reciclaje y reutilización de los RCD generados en las obras evaluadas contribuye a que las empresas receptoras eviten la emisión de casi 20.000 toneladas de CO2.

Estos son los principales resultados de nuestras obras evaluadas en 2022:

C.T. La Robla:

- **Emisiones evitadas**: 318,4 Tn CO2 Eq.
- **Consumo de agua evitado**: 22.403,6 m^3
- **Consumo de energía evitado**: 685300 MJ
- **Aumento de la esperanza de vida en años**: 1,21 DALYs

CT Narcea:

- **Emisiones evitadas**: 69,17 Tn CO2 Eq
- **Consumo de agua evitado**: 4.741,76 m^3
- **Consumo de energía evitado**: 144.245,59 MJ
- **Aumento de la esperanza de vida en años**: 0,27 DALYs

CT Litoral:

- **Emisiones evitadas**: 33,82 Tn CO2 Eq
- **Consumo de agua evitado**: 2679,53 m^3
- **Consumo de energía evitado**: 71.664,30 MJ
- **Aumento de la esperanza de vida en años**: 0,05 DALYs

DALYs – Disability Adjusted Life Years. Indicador utilizado para correlacionar el impacto al medioambiente y la salud humana. Un DALY representa un año de completa salud.

3.1. Lezama Demoliciones con la economía circular

Durante el desarrollo de las obras nos encontramos con diversidad de equipamiento y patrimonio industrial que merece tener una segunda vida, por lo que **recuperamos todo lo posible para que pueda ser donado o vendido como material de segunda mano.**

En 2022, entre otros, hemos donado los siguientes elementos:

- Material y mobiliario de laboratorio
- Cintas de caucho
- Monitores de televisión y ordenador
- Bancos de trabajo para talleres
- Enfriadores de muestras
- Equipos de seguridad para trabajos eléctricos
- Tablones, vigas y estanterías
- Material contraincendios
- Válvulas de varios tipos de accionamiento para uso educativo
- Casetas de obra
- Cámaras de videovigilancia y un centralizador
- Desbrozadora manual
- Bombas de agua

Los destinatarios de estas donaciones son **academias**, **Institutos de Educación Secundaria** de la zona donde se desarrollan las obras, **centros de I+D+i**, **Protección Civil** y **particulares**.

Gracias a la recuperación de equipamiento y materiales que aparecen durante las obras hemos dado una segunda vida a más de 100 objetos.

3.2. Somos innovación sostenible

En LEZAMA DEMOLICIONES, nos enorgullece ser una empresa impulsada por la innovación sostenible. **Creemos firmemente en el poder de la investigación, el desarrollo y la implementación de nuevas ideas para crear un impacto positivo en nuestro entorno**. Nuestros proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación (I-D+i) están intrínsecamente vinculados con la sostenibilidad y la economía circular y **representan nuestro compromiso con la búsqueda de soluciones innovadoras y ecoeficientes para los desafíos actuales, impulsando así nuestro objetivo de contribuir a un futuro más sostenible y responsable.**

ICEBERG

(Horizon 2020)

El objetivo del proyecto es **diseñar, desarrollar y validar sistemas y tecnologías de reutilización innovadoras, que permitan producir materiales recuperados con alto valor, con un bajo nivel de impurezas (menos de un 8%) y confiables**. La validación a escala industrial se realizará mediante seis casos de estudio en diferentes localizaciones de Europa, cubriendo así la circularidad del hormigón, la cerámica, la madera, el yeso, las espumas aislantes y los materiales superaislantes. Desarrolla una plataforma de trazabilidad para RCD's y una unidad móvil de separación y clasificación automática de RCDs.

DIGIDEMO

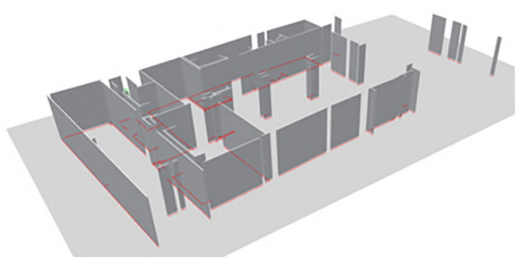
Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)

Financiado a través de Ihobe mediante Proyectos de Ecodiseño y Demostración en Economía Circular 2020. Mediante este proyecto se ha logrado diseñar **una pionera herramienta digital que es capaz de**, una vez volcado el escaneo de un edificio e insertado alguna característica estructural, **calcular la cantidad de residuos que se van a generar en la demolición de este**, segregados por códigos LER.

DIGIDECO

Hazitek 2021. Continuación de DIGIDEMO, de la convocatoria de Ecoinnovación de IHOBE 2020

El objetivo principal de DigiDeco es **mejorar la planificación y gestión de los proyectos de demolición de edificios mediante el uso de tecnologías digitales** (escáner 3D, BIM, visualización 4D), mejorando la eficiencia del proceso de deconstrucción, optimizando la gestión de los materiales dentro de la obra y calculando de forma justificable los residuos e impactos ambientales resultantes.



RECYCLEBIM

Fondos europeos ERA MIN, gestionados por CDTI en España

El objetivo del proyecto es **aportar conocimientos y actualizar las metodologías BIM para hacerlas útiles y asequibles a las empresas del sector de la construcción**, permitiendo beneficios en términos de circularidad y trazabilidad, sin requerir inversiones significativas en software o equipamiento.

3.3. Compartiendo nuestro saber hacer

Creemos firmemente en el poder de la **divulgación y la colaboración** para promover un futuro más sostenible y justo. Es por eso que hemos asistido y contribuido activamente en **eventos relevantes a nivel local, nacional e internacional**, con el objetivo de compartir nuestras buenas prácticas y enfoques innovadores.

Estas son las principales ponencias y eventos en las que hemos participado durante 2022:

- **Exposición de metodologías de demolición sostenible para la transformación de espacios** (Webinar BBCONSTRUMAT y AEDED)
- **Safety and sustainable D&D: Application of new technologies** (8th Annual Descommissioning & Demolition Forum for High Hazard Process Plants: Fossil-Fuel Power Plants, Chemical/Petrochemical and Refineries)
- **Panel Economía Circular. Exposición del modelo de desmantelamiento sostenible en LEZAMA y beneficios de la circularidad** (ENDESA Supplier Day)
- **Medición de impacto y valorización de residuos en desmantelamientos sostenibles** (INNODAY Casos de Sostenibilidad). FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD.
- **Soluciones innovadoras para una recuperación eficiente de materiales de construcción al final de su vida útil** ("Durabilidad y sostenibilidad en el sector de la construcción", Tecnalia 2022)
- **Anticiparse a una repotenciación masiva desde el punto de vista del desmontaje** (Jornada Operación Parques Eólicos en Asociación Empresarial Eólica)
- **Before the end-of-life** (EDA Think Tank 2022: End-of-life of industrial facilities). EDA Y EDI.
- **Caso práctico de innovación en demolición** (Foro de la Construcción). FEDERACIÓN DE GREMIOS DE LA CONSTRUCCIÓN Y AEDED.

Esperamos que el conocimiento compartido inspire a otros a tomar medidas significativas y a unirse a nosotros en la búsqueda de un futuro más sostenible y circular.

4

Apostamos por las personas

4. Apostamos por las personas

Sabemos que nuestro equipo es el pilar fundamental de nuestro éxito. Estamos comprometidos a cultivar un **ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, donde se promueva el crecimiento personal y profesional de nuestra plantilla.**

Nuestro organigrama

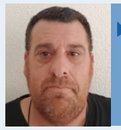
En LEZAMA nos sentimos orgullosos de ser **una empresa que valora y se preocupa genuinamente por las personas**, construyendo relaciones sólidas y duraderas basadas en el respeto mutuo y la confianza.

Director General
José Fernández

Centrales Térmicas
David Peral

Economía Circular, Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio
Enrique Pelluz

Obras Industriales
Ignacio González



Seguridad y Salud y Medioambiente
Alberto Durán

Oficina Técnica y Departamento de I+D+i
Erik Sandonis

Administración
Juan José Reina

C.T. La Robla
Daniel Fernández

C.T. Narcea
Diego Iglesias

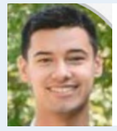
C.T. Litoral
David Fernández

Soto de Ribera
Iván Mayo

Planta Química CELANESE
Javier Aristi

Desamientado Refinería CEPSA
Juan Anaya

Cementera Trápaga
Susana García



Iker Zárate

Aitor Sampedro

Sofía García-Tejedor

Tesorería

Proveedores

Clientes

RR.HH.

4.2. Haciendo equipo

Dado nuestro modelo de negocio, el número de profesionales con los que contamos a lo largo del año es bastante variable. Con una media de 139 personas a lo largo del año, la realidad es que finalizamos el ejercicio con un equipo de 156 personas.

Los datos que aportamos a continuación corresponden a los datos a término de 2022.

Total Hombres:
147

Total Mujeres:
9

Fijos:
94%

Temporales:
6%

Personal cualificado:
25,6%

Personal no cualificado:
74,4%

Edades:

<30 **8** personas

30-50 **87** personas

>50 **61** personas

4.3. Promoción del talento

El éxito de cualquier negocio va de la mano de un buen equipo preparado y formado, por lo que tenemos desarrollado un **Plan de Formación Anual** donde reflejamos las necesidades que nuestra plantilla pueda ir teniendo.

Nuestra estrategia se basa en diferenciar nuestros servicios por sus altos estándares de seguridad y el compromiso con el medioambiente, realizando una atención personalizada del cliente y del proyecto.

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

noviasalcedo fundación

Colaboramos con el Gobierno Vasco y la Fundación Novia Salcedo con dos becas. Ambas personas fueron contratadas al finalizar su beca y desde entonces forman parte de Lezama Demoliciones.

4.3. Promoción del talento

Formación 2022

Todo este trabajo se realiza siempre **bajo la máxima seguridad de todo la plantilla y máquinas, cumpliendo la normativa de Seguridad y Salud** de manera muy conservadora en todos nuestros trabajos. Siendo nuestro principal objetivo para 2023 el de cero accidentes, **nuestro Plan de Formación se centra en la seguridad y salud de nuestro equipo.**

Buscamos formas innovadoras de hacer llegar los contenidos más tradicionales, incluyendo la realidad virtual en nuestros cursos.

CURSOS / FORMACIONES	Nº TRABAJADORES	HORAS X TRABAJADOR	TOTAL HORAS
Personal Lezama Demoliciones Formaciones Regladas			
Alturas	21	7	147
Amianto nuevas formaciones	9	20	180
Amianto reciclaje	18	6	108
Atex	21	7	147
Espacios confinados	21	7	147
Estructuras metalicas reciclaje	23	6	138
Formacion realidad virtual	28	16	448
Revisión riesgos	145	2	290
Manipuladores telescopicos	16	6	96
Oxicorte -soldadura	10	4	40
Pemp - reciclaje	13	4	52
Primeros auxilios	21	3	63
Recursos preventivos	8	60	480
		TOTAL HORAS	2.336
Formaciones personal propio + Subcontratas Obras - Procedimientos			
Formaciones obras La Robla	1.271	1	1.271
Formaciones obras Narcea	1.187	1	1.187
Formaciones obras otras	25	2	50
		TOTAL HORAS	2.508

4.4. Igualdad

En LEZAMA DEMOLICIONES nos preocupamos especialmente por la **Igualdad Real de Oportunidades entre hombres y mujeres**, tomando el valor de la igualdad y el principio de no discriminación como pilares básicos de muestra política empresarial.

Medidas Implantadas

ACCESO AL EMPLEO

- Fomento de la paridad de género
- En el reclutamiento y selección se contratará a mujeres en igualdad de condiciones.

FORMACION

- Acceso a formación sin discriminación desde la alta dirección, al departamento de recursos humanos, a responsables de área y también al resto de trabajadores y trabajadoras.
- Formación / concienciación igualdad
- La formación responde a las necesidades objetivamente fijadas de la organización teniendo en cuenta el desarrollo profesional de las personas.
- Acceso a la formación en horarios conciliadores y flexibles.

PROMOCION

- Criterios objetivos de promoción
- Planes de promoción profesional que garanticen la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres
- Identificación de barreras que impiden que las mujeres se presenten a procesos de promoción, etc…

SALUD LABORAL

- Evaluación de puestos de trabajo con perspectiva de género

CODIGO DE CONDUCTA

- Asesoramiento en derechos laborales y posibilidades de cambios de jornadas

RETRIBUCION

- Garantizar un salario igualitario, por carrera profesional, antigüedad en el puesto, trayectoria y desempeño en el puesto
- Flexibilidad horaria

PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS

- Prohibición de forma explícita cualquier discriminación en toda la documentación interna de la empresa

EVALUACION

- Las medidas del plan de igualdad se evalúan de forma sistemática y participativa.

APOYO A LA CONCILIACION

- Reducción de jornada en meses de verano
- Días por nacimiento / adopción de hijo/a
- Periodo de lactancia
- Posibilidad de excedencia de 1 año con reserva de puesto de trabajo
- Excedencias especiales para casos tasados
- Asesoramiento de posibilidades de adaptación de jornada y tramitación de gestiones externas
- Se prioriza la formación tanto interna como externa en horario laboral
- Programa de conciliación laboral y familiar consensuado y efectivo.

4.5. Conciliación de la vida laboral y familiar

Contamos con un conjunto de medidas de común acuerdo con la plantilla, enfocadas a crear condiciones que favorezcan que las personas trabajadoras puedan cumplir de forma óptima con sus responsabilidades laborales y familiares, yendo más allá de las obligaciones legales al respecto.

Medidas de conciliación familiar

Jornadas flexibles	Se establecen **jornadas flexibles consensuadas con la empresa** siempre cumpliendo las horas de trabajo.	Esto permite que la plantilla cuenta con **mayor autonomía para gestionar su tiempo**, reduciendo los problemas de compatibilización de las responsabilidades familiares y laborales.
Jornada Intensiva durante el periodo estival	Se establecen **varios horarios según las áreas de la empresa**: De oficina técnica y administración 8:30-9:30 hasta 13:30-14:00 y desde 15:00-15:30 hasta 18:00-18:30 de lunes a jueves y 8:30-9:30 hasta 14:00 los viernes.	Para personal en obra los viernes 8:00 hasta 12:00 am teniendo también en cuenta las necesidades del cliente. Esta medida permite que **los meses de julio y agosto se trabaje con jornada intensiva** de forma que las personas dispongan de más tiempo libre para dedicar a sus familias, ocio y desarrollo personal.
Flexibilidad en la elección de vacaciones	Esta medida permite que **las personas puedan elegir los periodos de disfrute de sus vacaciones** en función de sus necesidades de conciliación.	Se establece esta medida de flexibilidad siempre y cuando garantice la correcta planificación del trabajo y se haga **de forma consensuada con el resto de compañeros y compañeras.**
Salidas por emergencias	Se tiene en cuenta el derecho de las personas trabajadoras a **ausentarse de su puesto de trabajo por una emergencia familiar** previo aviso a su	responsable o, en su defecto a algún compañero o compañera. En estas salidas **el coste de la ausencia es asumido totalmente por la empresa.**

5

Comprometidos con la comunidad

5. Comprometidos con la comunidad

Parte de nuestra estrategia de sostenibilidad pasa por **aportar lo más posible a la comunidad de la que formamos parte.**

Por ello, somos orgullosos **patrocinadores del equipo de tenis de mesa "LEZAMA DEMOLICIONES TEMESA CIUDAD REAL" y del equipo de triatlón de la SOCIEDAD CICLISTA BILBAÍNA**, a los que patrocinamos en las distintas carreras y torneos en los que participan.

Para nosotros es un orgullo que jóvenes deportistas luzcan el nombre de la empresa por los diferentes torneos y ligas en los que participan, siendo este tipo de apoyos también una parte fundamental y creciente de nuestra empresa.

Además, nos hemos unido a la **Alianza para la Vacunación Infantil** (Gavi, the Vaccine Alliance) para salvar a niños y niñas que sufren exposición a enfermedades graves y no tienen acceso a vacunas. Esta Alianza, que ya ha contribuido a vacunar a más de 8 millones de menores de 5 años, tiene como objetivo que muchos más puedan tener una vida más larga, sana y productiva.

Creemos que la vacunación infantil es uno de los mayores desafíos en salud a escala mundial, y más aún en estos últimos años marcados por la pandemia de la Covid-19. **Nuestra aportación se ha destinado a distribuir la vacuna neumocócica en Mozambique y Etiopía para prevenir la neumonía**, la mayor causa de mortalidad infantil por enfermedad infecciosa a escala global.

En LEZAMA creemos que aportar a nuestro entorno va más allá de estas acciones de RSC y apostamos por una integración activa con nuestra comunidad. Por ello **tenemos un fuerte compromiso con el fomento del empleo local en los lugares donde desarrollamos nuestra actividad**, contratando los servicios tanto de personal como de empresas de la zona siempre que es posible. Así, es habitual que contemos con empresas de reparación de maquinaria, suministros mecánicos y eléctricos y de alquiler de equipos y maquinaria auxiliar locales.

Un ejemplo para destacar es la demolición de la Central Térmica Litoral que, durante 2022, el porcentaje de mano de obra local medio ha sido del 69%, cubriendo un total de 27.894 horas de trabajo.

En 2022, más del 30% del personal contratado pertenece a la localidad donde se desarrollan las obras.

LEZAMA DEMOLICIONES, S.L.

Trapaga Elkartegia Bº Ugarte, s/n, Mod.17-21

48510 Trapagaran - Bizkaia

Tel.: 94 671 31 44

E-mail: info@lezama.es

www.lezama.es

Sigue a Lezama Demoliciones en:

CRÉDITOS

Contenido: Envirall

Diseño y maquetación: Carol García del Busto

Fotos: Lezama Demoliciones (pp. 1, 3, 4a y b, 5a, 6, 7, 8, 9, 10b, 11, 12, 20b, 21, 24, 25b, 26, 27a, 29, 30, 31ac, 32, 36). Depositphotos (pp. 4c, 5b, 6, 10a, 15, 16 (2), 17, 18 (2), 19 (2), 20a, 22, 23, 25a, 27b, 28 (2), 31b, 33, 34, 35 (2)).

Julio 2023